

Castelfidardo, li: 16.01.2020

La nostra “Mission”

La Vesta s.r.l. dal 2003 rappresenta un punto di riferimento sul territorio nazionale ed internazionale e da tempo lavora per un mercato caratterizzato da alta qualità e specializzazione, acquisendo competenze specifiche che le consentono di operare nei settori più diversi realizzando prodotti a catalogo e progetti innovativi in relazione alle esigenze e aspettative del cliente. La sua capacità di fornire precise garanzie al cliente e alle parti interessate sulla qualità del prodotto/servizio le ha permesso di costruire con gli stessi rapporti consolidati e duraturi.

La nostra “Vision”

La Vesta s.r.l. da sempre realizza le proprie attività d’impresa tenendo in grande considerazione gli aspetti di responsabilità sociale ad essa correlati ovvero riservando particolare cura ai rapporti con tutti i portatori d’interesse, coltivando l’obiettivo di una crescita aziendale che possa essere nel contempo occasione di crescita e valorizzazione per l’intero territorio, puntando ad uno sviluppo sostenibile in armonia con la qualità dei luoghi in cui l’azienda opera e delle relazioni umane che li caratterizzano.

Nel realizzare la propria “mission” aziendale, la Vesta s.r.l. punta a coniugare costantemente tradizione ed innovazione, competitività e coesione sociale, forte identità locale e dinamico approccio alla dimensione globale del mercato: per raggiungere tali obiettivi, l’azienda attribuisce particolare rilievo agli investimenti nel “capitale intangibile” quali le risorse umane e le competenze, la ricerca e lo sviluppo di nuovi prodotti, il marketing, il branding, il legame con la comunità e il territorio, il proprio contributo alla formazione, sensibilizzazione del personale, la tutela dell’ambiente. La Direzione Generale intende pertanto, proseguire la propria attività consolidando ulteriormente la propria posizione di mercato a livello Nazionale ed Internazionale, perseguendo uno sviluppo sostenibile per l’azienda e per l’intero territorio in cui l’impresa fonda le proprie radici.

A tal proposito di seguito vengono esplicitati i valori e principi che rappresentano le linee guida della nostra azienda:

- **Qualità del prodotto / servizio andando oltre le aspettative dei nostri clienti**

I punti di forza dell’azienda in particolare sono:

- ✓ Ricerca e sviluppo di nuovi prodotti e consulenza tecnica alle aziende sulla scelta dei materiali / componenti migliori per l’applicazione richiesta e per la riduzione dei costi complessivi della lavorazione e del prodotto finito a vantaggio del cliente.
- ✓ La capacità di costruire e di crescere attraverso rapporti di partnership con i propri clienti e portatori di interesse (clienti, fornitori, dipendenti, istituti di credito, organismi di controllo e vigilanza, organismi di certificazione, collettività ecc.).
- ✓ L’affidabilità e la qualità delle lavorazioni effettuate, del prodotto e del servizio.

I fattori critici di successo indispensabili per attuare i valori / principi della nostra società in questo caso sono in particolare:

- ✓ Qualità delle lavorazioni effettuate per la realizzazione del prodotto finito e l’erogazione del servizio.
- ✓ Conoscenza del mercato e delle esigenze/aspettative del cliente e dei portatori di interesse.
- ✓ Puntualità nelle consegne.
- ✓ Flessibilità dell’organizzazione nella gestione delle sfide future.

Attualmente la nostra organizzazione è Certificata secondo lo Standard ISO 9001 Ed.2015 dal Rina Services S.p.A. con il seguente campo di applicazione: progettazione e realizzazione di prodotti a marchio proprio e conto terzi.

- **Rispetto degli Standard Normativi volontari, delle prescrizioni legislative applicabili e miglioramento continuo del nostro Sistema di gestione**

La nostra organizzazione e tutto il personale si conformano ai requisiti volontari degli Standard ISO 9001 per quello che riguarda la qualità del prodotto e del servizio, lo Standard SA8000 e ISO 14001 per quanto concerne la responsabilità sociale d’impresa e l’ambiente e per la ISO 45001 in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

La Vesta s.r.l. inoltre è conforme a tutte le prescrizioni legislative e gli accordi applicabili alla nostra realtà in materia ambientale, di sicurezza e salute sul lavoro e di responsabilità sociale d’impresa, definendo proprie specifiche interne nel caso in cui la legislazione vigente sia carente. Ove possibile la nostra azienda attraverso l’applicazione degli Standard “Volontari” va oltre la conformità legislativa.

In particolar modo, in ottica di responsabilità sociale d’Impresa, la nostra azienda rispetta i principi Internazionali relativi alle Convenzioni e alle Raccomandazioni ILO di riferimento, le Dichiarazioni Internazionali della Nazioni Unite, i protocolli di riferimento e si pone i seguenti obiettivi:

- ✓ non utilizzare né dare sostegno in nessun caso al lavoro infantile. Promuovere invece l’alternanza “scuola-lavoro” anche accogliendo ragazzi durante il loro periodo di studi e consentendogli un approccio corretto con il mondo del lavoro.
- ✓ non utilizzare né dare sostegno al lavoro forzato o obbligato. La Vesta s.r.l. si interessa dei propri lavoratori e fa sì che non si creino situazioni di dipendenza tali da costringere il lavoratore a permanere contro la sua volontà all’interno dell’azienda. In particolare, promuove la conoscenza del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro e dei diritti dei lavoratori in materia di rescissione del contratto;
- ✓ a garantire che le attività lavorative si svolgano in ambienti di lavoro salubri ed in condizioni di sicurezza. A tale proposito la nostra azienda ha adottato un sistema di gestione per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro conforme alla norma ISO 45001. L’implementazione di tale sistema è uno strumento per assicurare la vigilanza costante sull’efficacia di tale modello. In ottica di prevenzione l’azienda si impegna a: eliminare i pericoli e ridurre i rischi; consultare e far partecipare i lavoratori; migliorare continuamente il sistema di gestione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e le sue prestazioni.
- ✓ a garantire il diritto alla contrattazione collettiva senza alcuna ripercussione sul personale. La Vesta s.r.l. ha informato il proprio personale in merito al diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali.
- ✓ a respingere ogni forma di discriminazione e a promuovere le pari opportunità. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all’assunzione, all’accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento e al pensionamento.
- ✓ a trattare chiunque, in particolare il proprio personale, con dignità e rispetto, senza fare ricorso ad alcuna forma di coercizione fisica o mentale.
- ✓ ad applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro, con particolare riferimento all’orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo, nonché agli straordinari.
- ✓ si impegna fattivamente a diffondere tali principi presso i propri fornitori e subappaltatori promuovendo rapporti di partnership collaborativi e costruttivi attraverso un percorso di mutua crescita.

Da un punto di vista ecologico ambientale l’azienda cerca attraverso programmi di miglioramento specifici di preservare il più possibile le risorse naturali e di minimizzare o eliminare i propri aspetti / impatti ambientali significativi ed i rischi associati ai propri prodotti ed al proprio ciclo produttivo.

- **Soddisfazione delle parti interessate**

Tutto il personale, a partire dalla Direzione, si impegna nel migliorare la comunicazione con le parti interessate per favorire l’inserimento dell’azienda nel suo contesto sociale ed il perdurare di relazioni costruttive.

- **Formazione, informazione, addestramento e consapevolezza**

L’addestramento e la consapevolezza dei dipendenti rappresenta un principio inderogabile per la nostra azienda che si pone come obiettivo quello di fornire il necessario addestramento e la necessaria formazione così da consentire ai propri lavoratori di operare in sicurezza, nel rispetto delle normative ambientali e secondo le specifiche tecniche stabilite per assicurare il miglior livello qualitativo possibile. Nell’ambito dell’informazione

sarà di fondamentale importanza condividere con il personale le statistiche relative all’andamento degli infortuni e i risultati degli audit interni e di seconda e terza parte.

- **Collaborazione con le parti interessate**

La Vesta s.r.l. non si limita a trasferire sui fornitori il problema della conformità, bensì collabora con i propri fornitori ed appaltatori per identificare le opportunità di miglioramento relativamente alla qualità dei prodotti e servizi, delle prestazioni ecologico ambientali, sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ed in materia di responsabilità sociale d’impresa.

Inoltre, la Direzione Generale è consapevole dell’importanza di collaborare con le pubbliche autorità e con la collettività, informando le parti interessate quando necessario e instaurando un clima di fiducia e trasparenza per tutto quello che riguarda le nostre attività concernenti la qualità del prodotto/servizio, l’ambiente, la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e la responsabilità sociale d’impresa.

- **Efficienza e impegno alla riduzione dell’inquinamento**

La Vesta s.r.l. è inoltre consapevole che una gestione “efficiente” è alla base della lotta a qualsiasi tipo di spreco e sollecita il proprio personale ad assumere comportamenti virtuosi a ridurre i consumi di energia, materie prime e risorse in genere, seguendo le indicazioni e le istruzioni che saranno a questo proposito fornite ed a proporre a propria volta suggerimenti. In particolare, viene considerato prioritario l’obiettivo della riduzione degli scarti di lavorazione attraverso interventi strutturali alle linee produttive e nei processi produttivi. Un comportamento coerente con questa politica presuppone l’impegno a seguire le istruzioni operative ambientali e ad effettuare i controlli che l’azienda ha stabilito come linea guida per prevenire l’inquinamento e/o previsti per legge.

- **Strategie e obiettivi**

La presente Policy Aziendale Integrata può essere efficacemente attuata solo se la Direzione Generale della nostra azienda assicura il suo massimo impegno nel riesaminare periodicamente sia le modalità di applicazione del sistema che la sua efficacia.

La nostra Direzione definisce inoltre gli obiettivi che l’azienda dovrà perseguire per dare attuazione a questo documento. In particolare tali obiettivi di miglioramento e i relativi target da raggiungere vengono pianificati e monitorati tramite la documentazione del sistema di gestione ed in particolare tramite il “Programma di Miglioramento” a breve, medio e lungo termine.

La Direzione Generale
Gabriele Sabbatini